

主流夢工場

讓孩子得愛

Christina與Joseph第一次探訪內地的一所收容殘障孩子的兒童院，孤兒的外觀大都不甚美。姊弟倆遇見一位只有兩歲的小男孩子潤，鼻上長了幾個可怕的腫瘤，不過他的笑容最為燦爛；Joseph沒任何顧慮，上前抱起子潤……



秋季大旅行，寄養父母與孩子不亦樂乎。

身體有缺陷的孤兒，得到寄養父母的疼愛能健康快樂地成長。



半年後，他們再次見面。Joseph肩負攝影重任，身上掛滿攝影器材；子潤認出Joseph，他歡喜的打開雙手走過去，希望得到抱抱。正當Joseph想著如何安置雙手捧著的相機，子潤走開了。Joseph對Christina說：「糟了，是我傷害了他嗎？」之後，子潤帶著另一位小朋友，拉著小椅子過來，請兩位叔叔和姨姨坐下來休息。

「Joseph那刻眼淚在心內流，我們更肯定這個事工是值得做的！」Christina感恩的分享，在子潤還未照鏡前，他們已安排他往澳洲接腫瘤切除手術，孩子今年已經7歲，並已入住寄養家庭，成為父母的開心果。

為孩子爭取被愛的權利

「主流夢工場」(The CEO Foundation, 簡稱CEO)自2000年成立至今，已讓多個曾被遺棄、患有身體缺陷的孩子，帶到寄養家庭，有的更被送往國外的家庭收養；這群孩子都得到新父母的疼愛，健康也因而有了好轉。

「這班孩子因殘障而被遺棄，無辜的被剝削被父母愛護的權利，所以我們要為他們爭取被愛的權利。我們很希望給國內領導一個信息，就是人生命質素與父母價值的重要。在過去7年，我們看到被寄養的孩子，由不懂說話到會說話、不懂走路的學會行、沒有反應的變得有反應，他們的生命素質因為父母的愛而提升，這個信息是透過行動實踐出來的。」Christina堅定的說。

改變一個生命得一個生命

CEO的「再生父母計劃」與國內的殘障兒童院合作，期間獲得洛陽市政府持續支持。08年，機構與合作的「洛陽兒童福利院」更在全國有提供相關性質的兒童福利院中獲選為首三名，也獲官方委任提供社會服務、家庭夫婦關係、殘障兒童的培訓。

計劃讓許多孩子能融入社區，令兒童院騰出更多名額給其他孩子，資源也因而充裕，改善培訓素質。「在我們最初走進那所院社，他們有300至400名孤兒，7年後，他們增至了600多名，計劃已服務了100多名孩子，可見增長是如何急速；雖然這是交由政府解決的問題，但我們能改變一個生命得一個生命，將他們帶到父母的愛當中。」



寄養父母須參與CEO的培訓，照顧寄養兒童的身心靈健康。



她期望CEO所做的，能為國內孤兒爭取基本權利。

實踐愛不抽象

院內的孩子殘障程度一般由中度至嚴重，但都擋不了CEO的同工及義工對他們的愛。義工中不乏專業人士，Christina提到：「其實我們本著的是基督的愛，神是愛，這是具體的愛，並不抽象。」

CEO在洛陽的兒童院內設立了青少年資源中心，給孩子和再生父母提供培訓。CEO在當地的5條村中各安排了10名孩子到寄養家庭，每條村都有活動室，讓寄養家庭每星期都有一、兩次的培養及活動，彼此分享，交流教養心得。

據統計，院內的孩子需經過兩至三年時間，才能被外國父母收養，「孩子在兒童院這類機構成長的時間越長，他們心靈的創傷越大，這傷害是以日計算，所以我們要盡快將他們帶回父母的愛中。」在得到異象建立事工之初，Christina與Joseph得到神所給予的信息，就是每個孩子都應該在健全家庭中成長，所以他們都應回到父母的愛中得培育。

讓家長孩子一同成長

「寄養」概念於10年前傳入國內，有別於外國的寄養文化，國內的受助兒童能長期被家庭寄養。Christina解釋：「外國的寄養兒童，許多都因為寄養家庭的問題，時常遷到新的家庭中居住，這影響了他們的心智成長。」院方為了盡快讓孩子得到寄養，會於一、兩個星期內篩選出合適的家庭，並遵照國家的收養條例。

機構以家庭的經濟條件、照顧兒童經驗及完成所有院方提供的培訓為考慮條件，Christina強調，健康家庭的基本要素是夫婦關係和睦，這才能成為好父母。「這正是聖經的教導，社會卻多重視親子關係，忽略了夫妻關係。」所以CEO的培訓再次鞏固家庭的觀念。

她坦言，再生父母計劃最初以每月300元的助養費用，鼓勵家庭參與，「無可否認，他們有的在開始的時間視這為職業，但正因他們的參與，我們才能糾正他們的態度，因為培訓和交流，再生父母的心態漸漸轉變為使命感。」CEO以「忍耐」和「恩慈」接觸這群父母，不從利益角度判斷他們參與計劃的原因，才能實踐基督的愛，令他們與孩子一同成長。

CEO成立至今，仍強調3B：Bridge、Build及Blossom，就是透過接觸再生父母、孩子、國內官員、義工、支持者等，彼此因為愛而建立關係及生命；最後令孤兒及國內人民的生活素質得改善，改變官員的價值觀，支持者的家庭和婚姻及子女的關係能越來越越好。

Christina分享：「我們的義工並非每位都是基督徒，但他們都有愛心，不因他們的專業而高傲。」由於CEO正為青少年及家庭推行培訓，故她希望能招募不同技能的專業人士，加入他們的義工行列。



院方為寄養家庭的孤兒舉行生日會。